



Le Smart Safety Programme est une approche holistique et dynamique qui ne se contente pas de répondre aux défis actuels en matière de sécurité, mais vise à créer une culture de sécurité solide, pérenne et évolutive. Grâce à ces cinq étapes clés, nous transformons votre approche de la sécurité en un véritable levier de performance et de bien-être au travail.

01



DIAGNOSTIC ET CONSEIL

La première étape est essentielle pour comprendre l'état actuel de la sécurité dans votre organisation. Grâce à un diagnostic approfondi, nous identifions les forces et les faiblesses de votre système de sécurité.

Cette phase inclut :

Une rencontre stratégique avec vos équipes HSE et opérationnelles : Nous analysons en profondeur les défis spécifiques de votre organisation, nous adaptons notre approche à votre culture et vos objectifs de sécurité.

Visite des sites et ateliers participatifs :

Grâce à des interactions directes sur le terrain, nous obtenons des informations précieuses pour établir une vision claire des risques existants.

Un rapport détaillé avec des recommandations personnalisées :

Ce diagnostic initie une roadmap de sécurité, faisant le lien avec les futures étapes du programme.

Ainsi, cette première phase permet de bâtir des fondations solides pour les actions futures, garantissant que chaque étape du programme réponde aux besoins exacts de votre organisation.

02



CRÉATION DU PLAN D'ACTION SMART-SAFETY

Une fois le diagnostic réalisé, nous élaborons ensemble un **Plan d'Action SMART-Safety**, véritable guide sur mesure pour transformer votre culture sécurité. Ce plan, élaboré spécifiquement pour votre organisation, repose sur des objectifs **SMART** :

Spécifiques : Définition claire des priorités en fonction des risques identifiés.

Mesurables : Des objectifs quantifiables pour évaluer les progrès réalisés.

Atteignables : Un plan réaliste, tenant compte de vos ressources et contraintes.

Réalisables : Des actions concrètes pour engager les équipes de manière efficace.

Temporellement définis : Des délais pour chaque action, permettant un suivi rigoureux et un ajustement continu.

Ce plan permet de formaliser les actions à mettre en place, en y intégrant des solutions innovantes et adaptées à vos priorités, pour une mise en œuvre rapide et efficiente.

03



SENSIBILISATION ET FORMATION

La sécurité est l'affaire de tous, et c'est à travers la formation et la sensibilisation que nous engageons chaque collaborateur dans ce parcours collectif de sécurité. Cette étape est l'un des leviers clés pour transformer la culture de sécurité de votre organisation.

Des formations pratiques, interactives et adaptées à tous les niveaux : Du personnel sur le terrain aux cadres dirigeants, chaque acteur reçoit une formation conçue pour renforcer les compétences nécessaires à la gestion des risques.

Sensibilisation continue à travers des outils numériques et des campagnes de communication : Nous mettons en place des supports variés tels que des vidéos, des quiz interactifs, des modules e-learning, et des affichages dynamiques pour renforcer la visibilité des actions de sécurité et maintenir un esprit de vigilance constant.

Simulations et mises en situation : Pour préparer les collaborateurs à réagir efficacement face à des scénarios d'accidents réels ou potentiels.

Modules en ligne et ressources continues : Afin de renforcer les compétences sur le long terme et maintenir un niveau de vigilance constant.

À travers cette étape, nous faisons de chaque employé un acteur à part entière de la sécurité, et non un simple spectateur, en instaurant des comportements sûrs, responsables et proactifs.

04



MISE EN PLACE DES OUTILS DE COMMUNICATION

La communication claire et efficace est la clé d'une gestion de sécurité réussie. Pour que la sécurité soit un réflexe, il est essentiel de faciliter l'accès à l'information, en utilisant des outils variés et adaptés à chaque contexte. Nous déployons :

Affiches et signalétiques visuelles : Stratégiquement placées, elles rappellent en permanence les consignes de sécurité et les comportements à adopter dans les zones à risque.

Brochures et flyers personnalisés : Distribués lors des formations ou mis à disposition dans les espaces communs, pour renforcer les messages clés et les procédures.

Tableaux interactifs et outils numériques : Permettant un suivi en temps réel des actions de sécurité et facilitant la remontée d'informations sur les risques.

Applications mobiles et plateformes collaboratives : Pour centraliser les consignes de sécurité, le reporting des incidents et les retours d'expérience, et assurer une communication continue et efficace.

Ces outils garantissent une communication fluide et réactive, qui tient chaque acteur informé, engagé et prêt à agir.

05



SENSIBILISATION ET FORMATION

La sécurité est un processus en constante évolution. C'est pourquoi nous avons intégré dans le programme un suivi rigoureux et une évaluation continue, pour garantir que les actions mises en place soient toujours adaptées et efficaces. Cette étape inclut :

Indicateurs de performance : Mesurables et spécifiques, permettant d'évaluer les progrès réalisés et de détecter les zones d'amélioration. Feedbacks des employés : Pour garantir une réactivité optimale et ajuster les pratiques en fonction des réalités du terrain.

Réunions de suivi et de réajustement : Pour maintenir une dynamique d'amélioration continue et renforcer l'engagement des équipes.

Rapports d'évaluation périodiques : Offrant une vue d'ensemble claire sur les progrès réalisés et les actions nécessaires pour aller plus loin.

Cette étape vous assure que les pratiques mises en place sont non seulement maintenues, mais constamment améliorées, pour garantir une sécurité optimale à long terme.